

На основу члана 23. Статута Дома здравља "Др Верољуб Цакић" Мајданпек, директор Дома здравља "Др Верољуб Цакић" доноси:

Правилник о регулисању рада ван радног односа у Дому здравља "Др Верољуб Цакић" Мајданпек

Члан 1.

Послови на којима послодавац може ангажовати лица услед повећаног обима посла, су послови повремениг карактера у складу са прописом којим се прописује класификација делатности.

Члан 2.

Радно ангажовано лице је пунолетно физичко лице које послодавац радно ангажује на пословима у складу са законом. Послодавац може да ангажује лица највише 180 дана у току календарске године, рачунајући календарске дане од прве пријаве радно ангажованих лица путем портала Пореске управе до последње одјаве радно ангажованог лица са тог портала, при чему се броје само дани у којима су та лица радила. Послодавац може да радно ангажује исто лице по основу уговора о обављању привремених и повремених послова у складу са законом којим се уређује рад и у складу са овим законом, с тим да укупан број радних дана по оба основа не може да износи више од 120 радних дана у календарској години.

Радно ангажовање истог лица код конкретног послодавца у складу са законом не може да траје дуже од 15 дана током једног календарског месеца

Ако су за исто лице у току истог дана поднете две или више евиденционих пријава радног ангажовања у складу са законом, сва та ангажовања ће се рачунати као један дан стажа осигурања за то лице.

Члан 3.

Евидентирање радног ангажовања у складу са овим законом спроводи се кроз Информациони систем за пријаву и одјаву радно ангажованих лица (у даљем тексту: Информациони систем), коме се приступа преко портала Пореске управе.

Члан 4.

Радно ангажовано лице има право на новчану накнаду за рад (у даљем тексту: накнада за рад) за сваки започети радни час, која не може бити нижа од минималне накнаде утврђене у складу са овим законом.

Члан 5.

По основу накнаде за рад коју оствари радно ангажовано лице послодавац је дужан да плати порез на доходак грађана (у даљем тексту: порез) и доприносе за обавезно социјално осигурање (у даљем тексту: доприноси), на начин прописан овим законом. Плаћање се врши из материјална средства на терет РФЗО односно из сопствених средстава када законски не сме или ЗУ нема расположивих средстава на терет РФЗО.

Члан 6.

Овај акт објавити на огласној табли послодавца дана 21.02.2023. године, као и на његовој интернет страници, а он ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.



Директор
Др Драган Фудуловић