

На основу члана 23. Статута Дома здравља "Др Верољуб Цакић" Мајданпек, а на основу Члана 199 став 6 Закона о здравственој заштити, директор Дома здравља "Др Верољуб Цакић" доноси:

Правилником о поступку ангажовања запослених медицинских радника по Уговору о допунском раду у Дому здравља "Др Верољуб Цакић" Мајданпек

Члан 1.

Допунски рад је специфична уговорна форма регулисана чланом 202. Закона о раду. Како се ради о раду ван радног односа то и лица која су ангажована по основу уговора о допунском раду немају својство запосленог лица јер се овим уговором не заснива радни однос.

Закон дозвољава да запослени који већ ради са пуним радним временом код послодавца може да закључи уговор о допунском раду са другим послодавцем, највише до једне трећине пуног радног времена.

Члан 2.

Закон о раду не прецизира делатности у оквиру којих се може уговорати допунски рад, иако извесне специфичности постоје у оквиру појединих делатности које су регулисане посебним законима. Једна од њих је здравствена делатност. Допунски рад у здравственој делатности уређен је чланом 60. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС“, бр. 25/2019) који гласи:

„Здравствени радник, здравствени сарадник, односно друго лице запослено у здравственој установи, односно приватној пракси, који ради пуно радно време, може да обавља одређене послове из своје струке код свог послодавца код кога је запослен са пуним радним временом, односно код другог послодавца, ван редовног радног времена, закључивањем уговора о допунском раду са својим послодавцем, односно највише три уговора о допунском раду са другим послодавцем, у укупном трајању до једне трећине пуног радног времена.

Сагласност за обављање допунског рада здравственог радника, односно здравственог сарадника, директор здравствене установе, односно оснивач приватне праксе у којој је запослен са пуним радним временом, даје у року од пет радних дана од подношења захтева за давање сагласности, под условом да је подносилац захтева у календарској години која претходи подношењу захтева остварио прописане мере извршења.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник може да закључи уговор о допунском раду уз претходну сагласност директора здравствене установе, односно оснивача приватне праксе, у којој је запослен са пуним радним временом.

Сагласност из става 2. овог члана даје се на период од годину дана.

У случају да послодавац, здравствени, односно фармацеутски инспектор утврди да здравствени радник, односно здравствени сарадник обавља допунски рад без сагласности из става 2. овог члана, сагласност за допунски рад том здравственом раднику, односно здравственом сараднику не може бити дата у периоду од две године од дана утврђивања те чињенице.

О закључењу уговора о допунском раду са другим послодавцем, здравствени радник, односно здравствени сарадник дужан је да у року од пет радних дана од дана закључења уговора, писмено обавести директора здравствене установе, руководиоца другог правног лица, односно оснивача приватне праксе, где је запослен са пуним радним временом.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник који ради са непуним радним временом код једног послодавца, а код једног или више послодаваца до пуног радног времена, дужан је да обезбеди сагласност из става 2. овог члана, од свих послодаваца код којих ради са непуним радним временом.

Здравствена установа, односно приватна пракса, дужна је да чува примерак сагласности дате здравственом раднику, односно здравственом сараднику за допунски рад, као и уговоре о допунском раду које су закључили.

Један примерак оригинала уговора о допунском раду, у року од пет радних дана од дана закључења уговора, здравствена установа, односно приватна пракса која је закључила уговор о допунском раду доставља надлежном регистру, у складу са законом.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник који обавља послове по основу уговора о допунском раду у складу са овим законом, остварује права из обавезног социјалног осигурања, у складу са законом.

Начин, поступак, ближе услове, као и друга питања од значаја за организовање и обављање допунског рада здравствених радника, здравствених сарадника, односно других лица запослених у здравственој установи, прописује министар.“

Члан 3.

Овај акт објавити на огласној табли послодавца дана 21.02.2023. године, као и на његовој интернет страници, а он ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.



Директор
Др Драган Фудуловић