

На основу члана 23. Статута Дома здравља "Др Верољуб Цакић" Мајданпек, директор Дома здравља "Др Верољуб Цакић" доноси:

**Правилником о оцењивању запослених у Дому здравља "Др Верољуб Цакић"  
Мајданпек**

**Члан 1.**

Циљ оцењивања је учачавање и отклањање недостатака у раду запослених, подстицај на боље резултате рада и стварање услова за правилно одлучивање о стицању и губљењу звања.

**Члан 2.**

Оцењивање се заснива на начелу независности и непристрасности, а сам поступак оцењивања на начелу поверљивости. Начело независности у оцењивању подразумева да учесници у поступку оцењивања не смеју примати никакава упутства којима би се утицало на исход оцењивања. Начело непристрасности у оцењивању подразумева да учесници у поступку оцењивања поступају у складу са овим упутством уз објективну оцену свих чињеница које су основ за изрицање оцене. Начело поверљивости поступка подразумева да су учесници у поступку дужни да чувају као тајну све податке и информације до којих су дошли у поступку оцењивања запослених.

**Члан 3.**

Директор одређује поступак оцењивања. Запослени се оцењују за период од 01. јануара до 31. децембра преходне календарске године и то најкасније до краја фебруара текуће године. Решење о оцењивању доноси директор.

**Члан 4.**

Мерила за оцењивање запослених су : постигнути резултати, самосталност и стваралачка способност, предузимљивост, прецизност, савесност и квалитет сарадње.

**Члан 5.**

Овај акт објавити на огласној табли послодавца дана 21.02.2023. године, као и на његовој интернет страници, а он ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

Директор  
Др Драган Фудуловић

